



正泰集团 2030可持续发展战略

地址：浙江省乐清市北白象镇正泰工业园区正泰路1号
邮编：325603
电话：0577-62877777
传真：0577-62875888

全国统一客户服务热线: 400-817-7777

欢迎访问: <https://www.chint.com>
欢迎咨询: E-mail: service@chint.com



本广告资料由正泰集团股份有限公司印制，仅用于说明品牌形象标准的相关信息。正泰集团随时可能因品牌形象而改进本手册有关内容，或对本手册的印刷错误及不准确的信息进行必要的改进和更改，恕不另行通知。本手册仅限正泰集团股份有限公司内部使用及授权产业公司、供应商使用，禁止外传。

■ 报告编制说明

本报告是正泰集团面向公众发布的第一份可持续发展战略报告，旨在向各利益相关方汇报正泰集团的可持续发展实践与承诺，展示正泰集团为更好回应及满足各利益相关方期望的决心。

■ 编制依据

本报告参照可持续发展会计准则委员会（SASB）、全球报告倡议组织（GRI）、欧盟可持续发展报告准则（ESRS）、联合国可持续发展目标SDGs等准则，依据正泰集团实际业务特性及未来战略规划进行编制。

■ 报告范围

该报告所含主体包含正泰集团及旗下板块主要产业公司。

联系我们



正泰集团



今日正泰

目 录

董事长寄语	01
正泰集团介绍	02
正泰集团可持续发展战略2030	03
可持续发展战略愿景	04
可持续发展战略框架	05
可持续发展组织架构	06
正泰集团可持续发展关键行动	07
实质性议题的识别与分析	09
正泰可持续发展关键行动	10
正泰集团可持续发展关键行动目标及路径	11
关键行动一：应对气候变化	13
关键行动二：清洁技术机遇	15
关键行动三：促进循环经济	17
关键行动四：产品可持续管治	19
关键行动五：人力资本发展	21
关键行动六：可持续供应链管理	23
关键行动七：公司治理	25
关键行动八：商业道德	27
结束语 —— 携手共创可持续未来	29

董事长寄语



面对日益严峻的能源危机与气候变化挑战，可持续发展已成为全球范围内不容忽视的必然趋势。企业作为推动可持续发展重要力量，如何充分发挥引领作用，有效赋能产业链发展，显得尤为关键。

正泰集团创新创业40年来，始终聚焦能源电力行业与绿色节能领域持续打造核心竞争力，成为跨国经营的工业电气龙头企业和新能源领军企业。我们紧跟全球绿色化发展与产业数智化升级浪潮，紧密融入双碳目标、乡村振兴、共同富裕等国家战略，深度践行ESG理念，把可持续发展的理念和目标融入企业的战略决策、经营管理以及价值创造中。通过构建产业链命运共同体、打造价值共享文化、创新光伏富民模式、建设产业孵化平台以及持续投身公益慈善等“4+1”举措，推动产业共兴、群体共富、区域共荣、科创共建，不断输出可持续影响力。

面向未来，正泰矢志成为绿色低碳发展的“探索者、倡导者、实践者”，将可持续发展全面融入业务。通过产业发展推动生态环境持续改善，不断塑造与丰富多元文化环境，推进公司治理体系和治理能力现代化。我们愿意与全球合作伙伴并肩前行，共享创新成果和经验，让清洁能源与智慧电力交相辉映，共同谱写全球可持续发展的新篇章！

正泰集团介绍



正泰集团股份有限公司（以下简称“正泰”）始创于1984年，是全球知名的智慧能源系统解决方案提供商。创立40年来，正泰始终聚精会神干实业、一门心思创品牌，深入践行“产业化、科技化、国际化、数字化、平台化”战略举措，形成了“绿色能源、智能电气、智慧低碳”三大板块和“正泰国际、科创孵化”两大平台，着力打造“211X”经营管理能力，即智能电气、新能源两大产业集群化能力，区域本土化能力，中后台集成化能力，科创培育生态化能力。正泰业务遍及140多个国家和地区，拥有4大全球研发中心，建立6大国际营销区域，国内及国际制造基地超25个，全球员工5万余名，2023年集团营业收入1550亿元，连续二十余年上榜中国企业500强。旗下正泰电器（股票代码：601877）为中国首家以低压电器为主营业务的A股上市公司。

正泰不断深化“一云两网”战略，将“正泰云”作为智慧科技和数据应用载体，率先构建能源物联网、工业物联网平台，在绿色低碳发展新蓝海中争做探索者、倡导者、实践者。以“绿源、智网、降荷、新储”系统服务能力，打造平台型企业，构筑区域智慧能源产业生态圈，为公共机构、工商业及终端用户提供一揽子能源解决方案，实现节能降碳、加速能源转型。

正泰集团 可持续发展战略 2030

可持续发展战略愿景及使命

在全球化浪潮中，正泰始终坚持可持续发展理念，致力于构建一个更加绿色、公正和繁荣的未来。我们的可持续发展愿景是“致力于成为全球领先的智慧和绿色能源解决方案提供商”，我们相信，通过不断的技术创新和管理模式的革新，我们可以在保护环境的同时，实现经济效益的最大化。我们的使命是“引领能源绿色转型，让电力能源更安全、绿色、便捷、高效”，在这个伟大的征程中，我们将协同价值链合作伙伴，共同应对气候变化的挑战，推动能源转型，打造可持续发展生态圈。



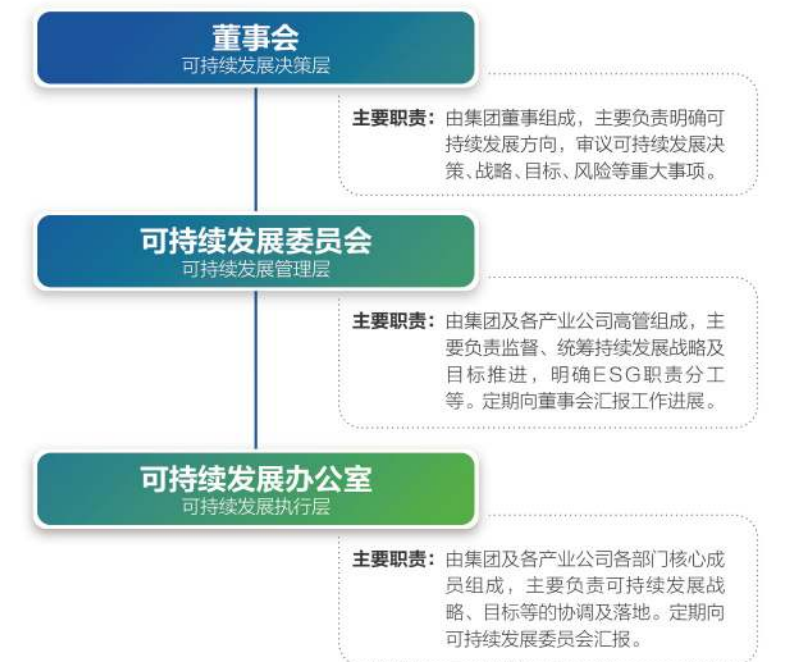
可持续发展战略框架

正泰基于可持续发展愿景和使命，从实际业务和利益相关方的需求出发，构建“EMPOWER”可持续发展战略模型，力争以正泰可持续力量，赋能我们的业务，赋能我们的客户，赋能我们的行业，赋能我们的价值链，赋能我们的环境，赋能全世界！



可持续发展组织架构

为有效地实现我们的可持续发展目标，推动可持续发展战略落地，正泰集团建立了涵盖决策层、管理层、执行层的三级可持续发展组织架构。通过这一组织架构，我们将可持续发展的理念深植于企业文化之中，确保从战略规划到日常运营，每个环节都能体现我们对可持续发展的承诺。我们相信，通过组织架构的建立，我们能够更有效地实现我们的可持续发展目标，为集团的长远发展奠定坚实的基础。



正泰集团 可持续发展关键行动

正泰非常重视与利益相关方的每一次交流，我们通过多种方式与各利益相关者进行持续性沟通，旨在让正泰的可持续发展战略可以更符合市场和利益相关者的期望和要求，从而有助于创造更多的共同价值。



实质性议题的识别与分析

为有效回应各利益相关方的期望和诉求，正泰通过参照国内外政策和行业标准、对内外部利益相关方开展调研等方式，对 ESG 实质性议题进行分析和评估，形成正泰集团 ESG 实质性议题矩阵。

议题的识别和选择

正泰参照全球报告倡议组织（GRI）、可持续发展会计准则委员会（SASB）、欧盟可持续发展报告准则（ESRS）、联合国可持续发展目标 SDGs 等国际标准，并对标上交所可持续发展报告指引，同时结合 MSCI、S&P、Sustainalytics 等评级机构的评价准则，初步识别正泰集团ESG 相关议题。

利益相关方的调研

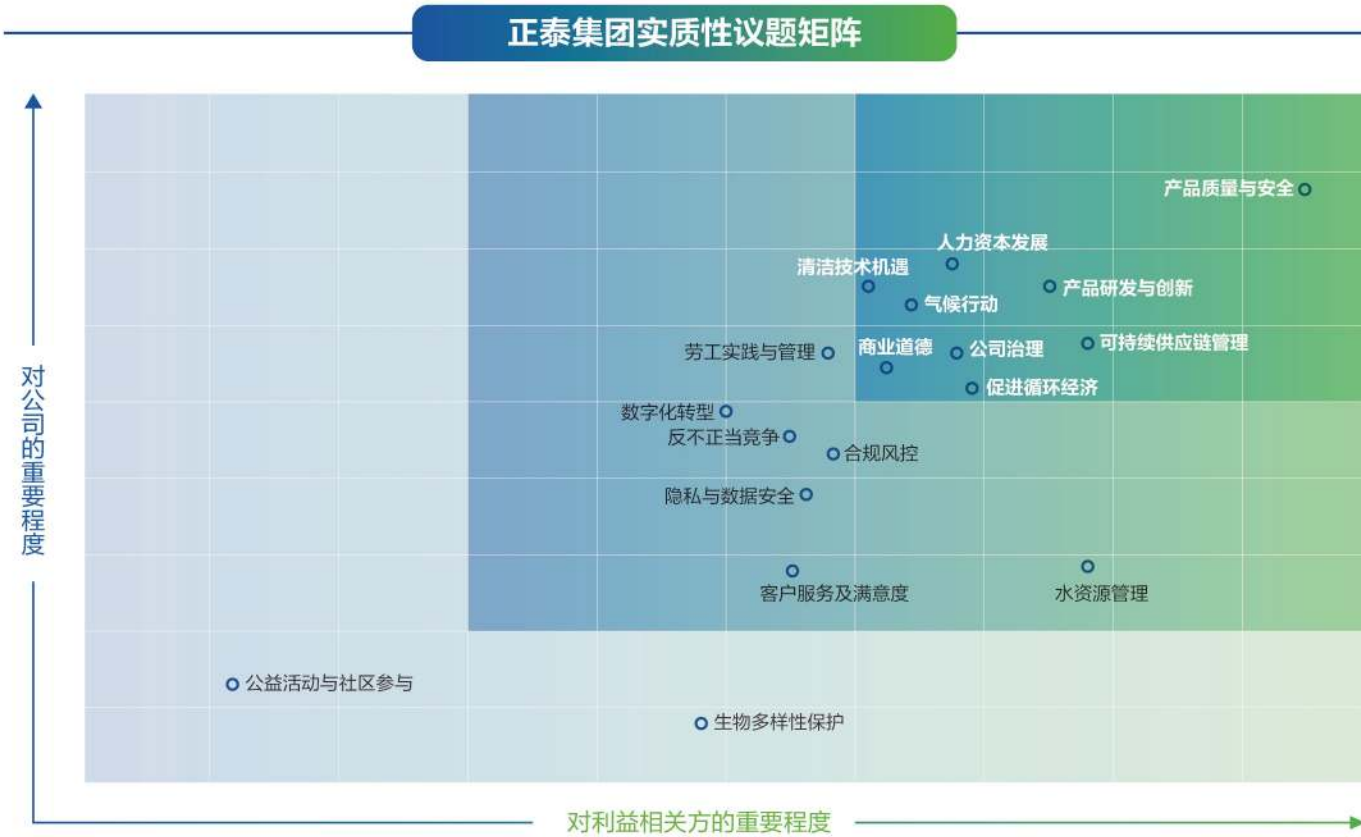
公司就识别出的初步议题通过问卷调查、访谈等形式与内外部利益相关方进行沟通，以充分了解其对正泰可持续发展工作的诉求和期望。

议题评估与分析

基于问卷调研和访谈沟通的初步结果，正泰集团联合外部顾问机构开展了覆盖集团各主要职能部门和产业公司的战略工作坊，以综合评估各相关议题的重要程度，绘制正泰集团可持续发展的实质性议题矩阵。

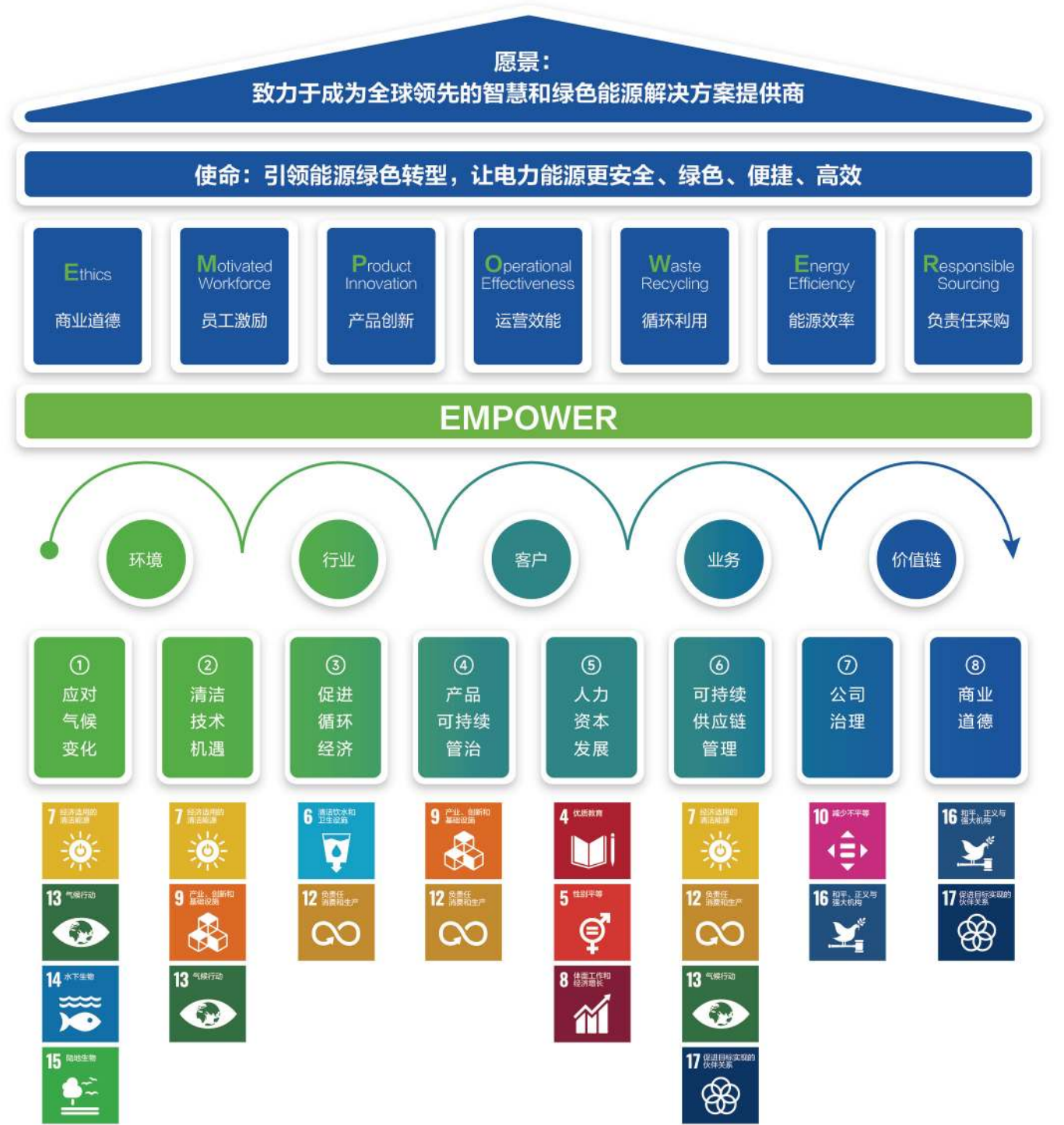
议题确认及考核

根据实质性议题矩阵，按照“对公司的重要程度”和“对利益相关方的重要程度”双重重要性原则，识别出正泰需要重点关注的实质性议题（如下图）。



正泰可持续发展关键行动

在可持续发展的宏伟蓝图中，关键行动是我们实现愿景的桥梁。通过识别实质性议题，设计关键行动，制定具有雄心的战略目标并规划实施路径，我们将持续输出正泰可持续发展影响力，赋能环境、行业、业务以及客户、合作伙伴等多利益相关方，并全力支持联合国可持续发展目标（SDGs）的实现。



正泰集团 可持续发展关键行动 目标及路径



关键行动1

应对气候变化

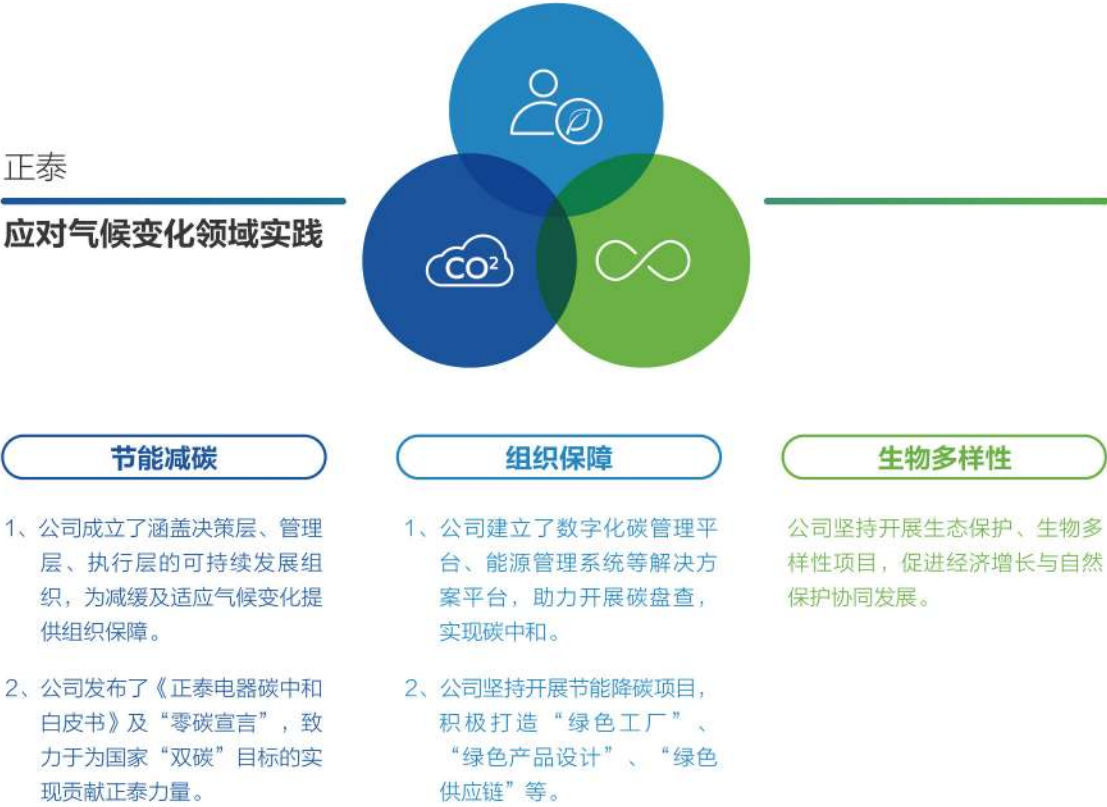
我们致力于减少公司全价值链碳排放，积极应对气候变化，为环境赋能

2030目标：

- ✓ 2028年，正泰电器实现运营碳中和（包含碳抵消），正泰新能运营碳排放持续降低
- ✓ 2035年，正泰电器实现运营净零碳排放，正泰新能实现运营碳中和
- ✓ 2050年，正泰电器实现全价值链净零碳排放，正泰新能实现全价值链碳中和

信息来源：《正泰电器碳中和白皮书》和《正泰新能2023年度ESG报告》

正泰作为全球知名的智慧能源系统解决方案提供商，积极助力世界“碳中和”愿景，聚焦绿色能源、智能电气和智慧低碳等核心业务，以“绿源、智网、降荷、新储”系统化的服务能力，构筑了跨区域、全球化的智慧能源产业生态圈，在绿色低碳发展的新蓝海中争做探索者、倡导者、实践者。



应对气候变化 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
应对气候变化	2028年，正泰电器实现运营碳中和（包含碳抵消），正泰新能运营碳排放持续降低		
	2035年，正泰电器实现运营净零碳排放，正泰新能实现运营碳中和	1、完善温室气体核算工具及工作流程，积极开展产品全生命周期碳足迹评估。 2、加大可再生能源使用比例，开展节能减碳项目，提高零碳工厂数量。 3、构建一站式碳中和解决方案能力，并赋能价值链加速脱碳。	7 经济适用的清洁能源 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物
	2050年，正泰电器和正泰新能实现全价值链净零碳排放		

关键行动2

清洁技术机遇

我们致力于发展清洁技术，
提升运营效率，为价值链赋能

2030目标：

- ✓ 主要产业公司可再生能源电力占比达到 **50%**
- ✓ 主要工厂 **100%** 实现绿色/碳中和/零碳工厂认证
- ✓ 清洁技术相关授权专利数量持续提升

“清洁技术机遇”是制造行业的核心ESG议题之一，包括但不限于可再生能源、环保技术、节能减排技术、降低资源能耗等，旨在通过挖掘清洁技术新型应用场景，全方位推动企业绿色升级。为实现2028年运营碳中和目标，正泰在可再生能源、工业自动化、能效管理、技术创新等清洁技术领域持续发力，不断提高可再生能源使用比例，积极加大创新投入，深耕低碳产品研发，为客户提供可再生能源技术与方案，以清洁技术实现绿色优势。

正泰

清洁技术领域实践



可再生能源

1、正泰在绿色能源领域，全球累计投资规模已超过31GW，每年可向全球提供绿色电力超340亿度。
2、正泰持续优化用电结构，提升绿电比例，降低碳排放，其中正泰新能盐城基地实现可再生能源使用占比69.61%，酒泉基地实现100%可再生能源电力消耗和100%温室气体抵消。

工业自动化

正泰陆续投建了智能制造“未来工厂”、智能低碳量测园区、“双百万”绿色智慧工厂、光伏“零碳工厂”等，通过数字技术创新实现个性化定制、柔性化生产。

能效管理

公司搭建能源管理平台，并持续推进能源管理系统EMS的建设，优化对重大能耗设备的监测管理。

技术创新

正泰推进领先的绿色低碳技术研究与应用，包括产品碳足迹认证、绿色产品设计评价、绿色供应链评价、碳交易技术认证、绿色工厂评价等环保认证。

清洁技术机遇 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
清洁技术机遇	主要产业公司可再生能源电力占比达到 50%	1、 优化用电结构 ，通过新建光伏设备、购买绿证等方式逐步提高可再生能源使用比例，降低碳排放。	7 经济适用的清洁能源 9 产业、创新和基础设施 13 气候行动
	主要工厂 100% 实现绿色/碳中和/零碳工厂认证	2、 通过优化生产运营流程 、替换高能耗设备、推动设备改造升级、开展中盒回收利用、提倡无纸化办公等措施减少能源消耗，降低单位产值生产能耗。	
	清洁技术相关授权专利数量持续提升	3、 持续推进清洁技术的研发和应用 ，在产品全生命周期内尽可能降低天然资源的消耗，最大化减轻对生态环境的影响。	

关键行动3

促进循环经济

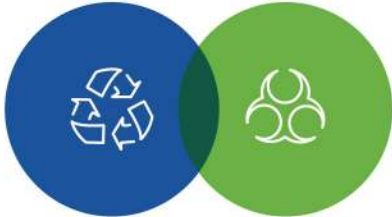
我们致力于推进废弃物循环利用，支持和促进循环经济，为环境赋能

- 2030目标：
- ✓ 主要工厂实现废弃物零填埋
 - ✓ 主要工厂固体废弃物无害化处理率 **100%**
 - ✓ 主要产品绿色包装使用率 **100%**

正泰以资源高效利用和废弃物最小化为目标，通过延长产品和材料的使用寿命，减少废物产生，促进资源在经济系统内的循环。为减少包装对环境的影响，正泰制定发布了《产品包装技术条件》与《产品包装结构设计及其图样画法规范》两项企业标准，旨在提升包装物整体的通用性，提高资源利用率；同时还制定了《环境控制管理》和《废弃物管理制度》，以减少废弃物的产生。

正泰

循环经济领域实践



绿色包装

为减少包装对环境的影响，降低资源的消耗，正泰建立了包装管理及审批流程管控，旨在提升包装物整体的通用性，提高资源利用率。

排放物管理

正泰制定并严格遵守《环境控制管理》标准，对废水、废气、固体废弃物、危险废弃物及噪声进行分类管理，同时转变废旧物资处置的传统管理理念，由“垃圾处理”理念转向“价值回收”理念，部分生产固体废弃物经处理后回用于生产实现减量化；可资源利用的固体废弃物经整理后统一外卖，充分利用残余价值；无回收利用价值的固废与专业资质单位签订委托处置合同，做到无害化处置。

促进循环经济 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
促进 循环 经济	主要工厂实现废弃物零填埋	开展“3R”行动计划： 1、 Reduce减少排放物 对园区废水和废气排放进行严格监测和管理，减少废水和挥发性有机物废气排放。 2、 Reuse废弃物再利用 对固体废弃物进行分类收集、整理，对于可利用的生产固体废弃物经处理后回用于生产实现减量化。 3、 Recycle可回收绿色包装 优化包装设计，采用可回收、可降解的包装材料，提升绿色包装使用率。	 
	主要工厂固体废弃物无害化处理率 100%		
	主要产品绿色包装使用率 100%		



关键行动4

产品可持续管治

我们致力于加强产品创新，提升产品质量，为客户赋能

- 2030目标：
- ✓ 产品失效率 ≤100ppm
 - ✓ 绿色设计产品/产品碳足迹认证数量增加 50%
 - ✓ 产品研发投入强度持续提升

产品可持续管治包括确保产品本身的可持续性以及产品生命周期过程的可持续性，主要体现在产品质量安全性、产品研发创新性和产品环境友好性。正泰将质量管理视为企业生存发展的生命线，力求用极致的品质追求，赢得市场的广泛认可与赞誉。近年来正泰以“数字化、智能化、绿色化”战略为引领，锚定前沿视角，持续加大研发投入，拥有1个集团技术研究院、24个专业领域研究院、3个技术服务平台和4个海外研发中心，3000多名研发和工程人员，累计授权专利8000余项。

正泰

产品可持续管治领域实践

产品质量与安全

公司注重产品安全与可靠，以“过程方法”模式，对产品全生命周期的安全进行管理。从产品新开发项目、新物料导入、新供方引入等环节介入，按照公司各环节内审和控制标准要求，经产品验证合格后导入批量生产，并对产品批量阶段各环节的质量和安监验证，同时对批量生产数据定期分析和改进。

产品研发与创新

正泰致力于通过创新技术和设计，提供高效能、高安全性的产品，以为新型电力系统提供更智能、更低碳、更可靠的整体解决方案为目标，持续推动研发创新。

正泰电气10kV-750kV植物油变压器：与传统矿物油相比，天然酯绝缘油燃点高更安全、过载能力强更高效，可生物降解更环保。

绿色产品/碳足迹认证

正泰电器、正泰电气、正泰新能均有多款产品获得了绿色产品认证/产品碳足迹认证/EPD认证。

产品可持续管治 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
产品可持续管治	产品失效率 ≤100ppm	从产品研发-生产-销售-售后等环节开展全生命周期可持续管治。	9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产
	绿色设计产品/产品碳足迹认证数量增加 50%	1、 产品研发 ：遵循“绿色产品设计”的原则，尽量减少能源消耗、废弃物和环境影响。	
	产品研发投入强度持续提升	2、 产品生产 ：采用先进的生产技术和设备，提高生产效率，减少资源浪费；加强原材料的管理和利用，减少原材料的消耗和浪费。	
		3、 产品销售 ：开展绿色产品设计、产品碳足迹认证，加强对经销商和渠道合作伙伴的培训，引导可持续产品推广及消费。	
		4、 产品售后 ：建立完善的产品回收体系，开展废旧产品回收及资源化利用，减少资源浪费和环境污染。	

关键行动5

人力资本发展

我们致力于创建一个积极向上、
平等包容的工作环境，持续为员工赋能

- 2030目标：
- ✓ 累计支持 **5%** 的员工完成继续教育
 - ✓ 持续提升女性员工比例
 - ✓ 技术人才流失率 **≤15%**

正泰十分重视劳工权益和人力资本发展，恪守公平、公正、公开的雇佣准则，致力于构建具备市场竞争力的薪酬与福利体系。同时，正泰积极践行DEI（Diversity, Equity, Inclusion）理念，坚持无边界的企业文化，积极为不同文化、背景的员工打造多元的职场环境，公司已连续两届入选由杰出雇主调研机构（Top Employers Institute）发布的“中国杰出雇主”名单；2024年7月，正泰入选了“彭博绿金“DEI人仁有爱职场”榜单。

正泰

人力资本发展领域实践



劳工权益与人权保障

正泰坚持“联合国十项基本原则、国际劳工准则”等，遵守平等雇佣，保障员工的各项权益，致力于打造和谐、包容和机会平等的工作环境。

人才战略、培训与发展

正泰积极开展员工培训，致力于提升员工的专业能力和综合素质，为员工寻求更好职业发展赋能，促进人力资本可持续发展。

- 职业发展通道：多梯度、自主选择的M/P/S的发展通道；
- 职业培训体系：依托知培云平台和五大培训 / 学习中心，针对各职级人才开展定制化培训项目，形成自上而下全覆盖的一站式人才培养培训体系。

职业健康与安全

正泰积极推进职业健康安全管理体系建设，设立了由公司总裁、管理者代表和执行层构成的三级管理架构。

- 建立完善EHS培训体系，不定期开展EHS安全培训；
- 开展危险识别、评估和事故调查，降低生产安全风险。

人力资本发展 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
人力 资本 发展	累计支持 5% 的员工完成继续教育	1、 提供包容和公平的培训和教育机会 ，持续支持员工完成继续教育，提升学历。 2、 实现性别平等 ，致力于赋能女性各类平等权利，持续提升女性员工比例。 3、 构建畅通的职业发展通道 ，提高员工福祉，提高员工归属感及满足感，降低技术人才流失率。	4 优质教育 5 性别平等
	持续提升女性员工比例		
	技术人才流失率 ≤15%		8 体面工作和经济增长

关键行动6

可持续供应链管理

我们致力于实施负责任采购，
打造可持续供应链，为合作伙伴赋能

2030目标：

- ✓ 85% 供应商纳入可持续采购管理体系
- ✓ 90% 主要供应商通过可持续发展评估与认证
- ✓ 100% 主要供应商签署并完成减碳承诺

随着气候变化和资源紧张问题日益严重，如何更好构建可持续和负责任的供应链变得愈发重要。正泰以“建立阳光、科学、负责任、数字化的可持续采购管理体系”为基础，按照“公开、公平、公正、质量优先”的基本原则，实施“可持续、负责任”的采购管理，通过数字化手段进行从线下到线上的业务流程转移，构建“在线、规范、透明、智能、内外协同”的新型企业采购管理体系。同时，不断加强与上下游合作伙伴的交流，持续提高供应链低碳意识，积极赋能供应链上游伙伴做出减碳承诺，推动供应链协同降碳。

正泰

可持续供应链管理领域实践



组织与体系建设

成立专门的可持续供应链管理组织，落实供应链可持续发展战略，建立并实施可持续采购管理体系。

- 持续建立完善的阳光、科学、负责任、数字化的可持续采购管理体系；
- 推动供应商零碳承诺，推动供应商提升可再生能源使用占比，助力供应商碳减排。

供应链风险管理

积极识别和评估供应链管理潜在风险，提前做好风险转移等应对措施，最大程度降低和规避供应链波动产生的影响；持续关注国内外的可持续相关政策法规、市场趋势、客户需求，以更好地识别风险，把握机遇，加大力度开发导入低碳环保材料供应商。

可持续供应链管理 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
可持续供应链管理	85% 供应商纳入可持续采购管理体系	1、按可持续采购管理要求，逐步建立供应商可持续评估体系。	7 经济适用的清洁能源
	90% 主要供应商通过可持续发展评估与认证	2、制定并实施覆盖所有供应商的培训计划，持续赋能供应商可持续能力建设，推动供应商可持续相关认证。	12 负责任消费和生产
	100% 主要供应商签署并完成减碳承诺	3、打造与主要供应商信息数据实时交互的采购云平台，建立供应商碳数据管理数据库。	13 气候行动
		4、逐步推动覆盖所有主要供应商的零碳承诺，提升供应商可再生能源占比，助力供应商碳减排。	17 促进目标实现的伙伴关系

关键行动7

公司治理

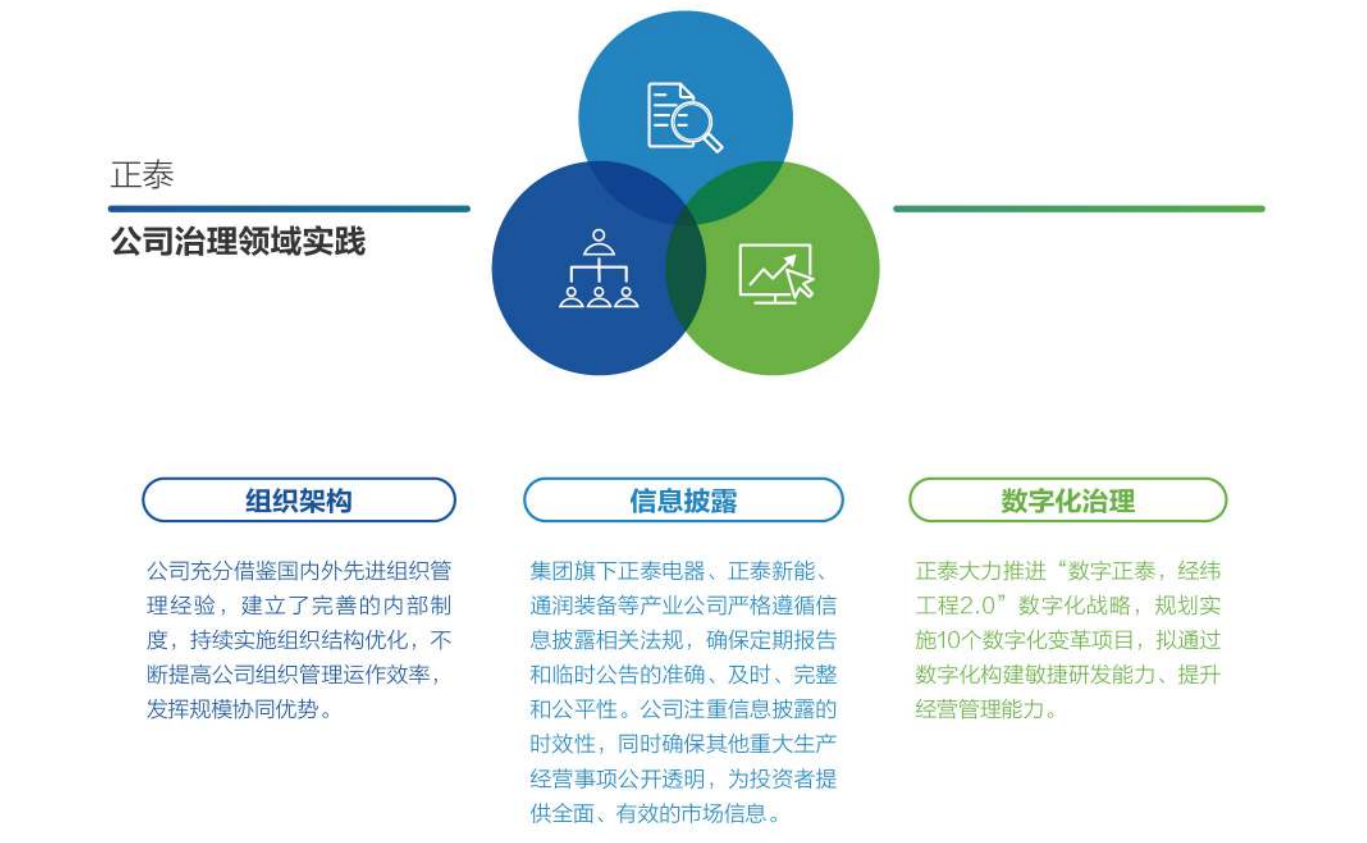
我们致力于加强公司治理，履行企业职责，为业务增长赋能

2030目标：

✓ 完善董事会治理机制

✓ 提升公司治理透明度

公司严格根据《公司法》《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规规定，制定《公司章程》，并依法建立包括股东大会、董事会、管理层的三层治理结构。公司成立至今，不断完善内部管理，形成了科学有效的公司治理制度和 workflows，在内部控制、风险管理、激励约束、信息披露等方面，进行了卓有成效的制度建设。



公司治理 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
公司治理	完善董事会治理机制	1、 持续优化和完善制度体系 ，建立决策审批前的风险评估机制，为决策提供坚实支撑，同时通过内控评价等多种手段，全面监督及加强风险管理与内部控制体系的有效性和适用性。	10 减少不平等 16 和平、正义与强大机构
	提升公司治理透明度	2、 加强信息披露 ，严格遵循信息披露相关法规，确保公司重大生产经营事项和治理工作公开透明。	



关键行动8

商业道德

我们致力于遵循商业道德，
加强反腐败力度，为业务赋能

- 2030目标：
- ✓ 主要产业公司建立符合ISO37001标准的反贪污体系及ISO37301合规体系
 - ✓ 员工反腐败培训覆盖率 **100%**
 - ✓ 供应商《廉政承诺书》签订率 **100%**

商业道德是建立和维护企业与顾客、投资者、合作伙伴和员工之间信任的关键因素。正泰高度重视商业道德，致力于打造公平、效率的工作环境。为此，公司发布了一系列诚信和合规方案，其中包括《诚信合规商业行为准则》以及《正泰商业伙伴诚信合规行为准则》，分别针对员工和商业伙伴提出行为准则规范，确保相关人员均达到合规、诚信的商业道德要求。正泰对一切不当行为零容忍，在内部形成有效的控制和监督机制，以及举报人保护和激励机制，以防止、发现和纠正任何不道德、不合规、不当行为或违反法律行为。

正泰

商业道德领域实践

反商业贿赂及反腐败

正泰制定了包含《诚信合规商业行为准则》、《反腐败管理制度》《礼品与招待制度》《利益冲突与回避制度》等一系列保障的行业道德法规制度，对自身及供应链中的商业行为进行有效约束。

公平竞争

正泰高度重视守法合规，遵守适用的法律法规开展公平竞争，采用严格的管控措施进行贸易合规，防止内幕交易、避免利益冲突、反洗钱、反逃税等。同时，正泰要求商业伙伴遵守同等的规定，共同建立公平、透明、合法合规的商业环境。

商业道德 – 2030年目标及行动路径

关键行动	2030年目标	行动路径	UN SDGs
商业道德	主要产业公司建立符合ISO37001标准的反贪污体系及ISO37301合规体系	1、根据《ISO37001反贪污管理体系》标准和《ISO37301合规管理体系要求及使用指南》， 建立企业反贪污与合规体系 ，主要产业公司取得ISO37001及ISO37301认证。	16 和平、正义与强大机构
	员工反腐败培训覆盖率 100%	2、公司通过培训宣导方式， 开展对员工及合作伙伴的反腐倡廉教育工作 ，弘扬廉洁自律的企业文化。	
	供应商《廉政承诺书》签订率 100%	3、 要求上下游所有供应商、经销商签订《廉政承诺书》，签订率 100% 。监事会、法务对其监督，定期进行合规化审计。	17 促进目标实现的伙伴关系

携手共创 可持续未来

随着正泰集团在可持续发展道路上的不断前行，我们希望能够与您携手共创一个更加绿色、和谐、繁荣的未来。

地球是我们共同的家园，保护环境是我们不可推卸的责任。因此，我们致力于优化产品设计，减少产品碳足迹，推广绿色能源，协同节能降碳，构建可持续供应链。我们相信，通过科技创新和持续改进，我们能够为子孙后代留下一个更加清洁、更加美丽的地球。

可持续发展不仅仅是一种理念，更是一种社会责任。我们要做的，是将可持续发展与实际业务相结合，通过我们的业务模式和运营实践，为社会带来积极的影响。我们致力于提供高质量的就业机会，尊重和提升员工的权益，促进性别平等以及支持教育和健康项目。我们的目标是通过我们的努力，促进社会公平，提高员工乃至全人类福祉。

良好的公司治理是企业健康、可持续发展的基石。我们致力于建立透明、公正、高效的管理体系，确保我们的决策过程符合道德和法律标准。我们的目标是通过强化内部控制，提高透明度，以及鼓励利益相关者的参与，构建一个更加负责任、更加可持续的企业。

在可持续发展的道路上，每一步都是我们对未来的承诺。我们相信，通过我们的共同努力，我们能够实现一个更加绿色、更加公平、更加繁荣的世界。让我们携手共进，共创美好未来。

