

A 版

Q / Z T

浙江正泰电器股份有限公司支持性文件

Q/ZTDG00105—2025

浙江正泰电器股份有限公司社会责任政策

2025-06-10发布

2025-06-12 实施

浙江正泰电器股份有限公司 发布

浙江正泰电器股份有限公司社会责任政策

浙江正泰电器股份有限公司（以下简称“公司”）自愿选择遵守SA8000社会责任标准，并将人权保护作为公司治理与运营的基本准则之一。公司承诺建立并维护一个符合联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织（ILO）核心公约及《工作中基本原则与权利宣言》、联合国全球契约第一与第二项原则、《工商企业与人权指导原则》中“保护、尊重与救济”三大原则，以及ISO 30415《人力资源管理——多样性与包容性》等国际公认人权和社会责任框架的工作环境。

同时，公司严格遵守中国境内适用的法律法规，包括但不限于《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《妇女权益保障法》《未成年人保护法》《就业促进法》《残疾人保障法》《安全生产法》等，确保在本地法律基础上落实对员工权利的全面保护。

本政策适用于公司及其控制和影响范围内的所有员工，包括公司本体、供应商、分包商等从事生产或服务的人员。我们坚信，人权保障不仅是企业应尽的法律和道德责任，也是客户、消费者、公众与政府等利益相关方对我们的共同期望。所以，公司政策是：

1、公司自愿选择遵守SA8000、联合国人权宣言、国际劳工组织和其它国际人权惯例，以及其它相关社会责任行为守则，特别是“SA8000:2014国际标准”第二部分“规范性原则及其解释”中列示的相关指引。

2、公司承诺遵守国家和/或地方性的法律法规，本着对公司及公司可以控制和影响所有员工负责的态度，依法依规保障员工权益，确保其基本生活需求得到保证；不断改善生产工作与生活条件，确保员工的健康安全。

3、公司制定一系列实施SA8000标准和法律法规的政策和程序，涉及到员工的人身权益、人格尊敬、结集自由、工作时间、工资福利、健康安全、环境保护、工作条件改善等诸多事项，形成系统性的规章制度，在实践中依章行事，依规管理，规范公司行为，并不断改善。

4、公司禁止使用童工和强迫劳工（包括监狱劳工、契约劳动等任何形式的强迫劳动），不接受任何使用童工或任何形式的强制劳动的的供应商/分包商以及下级供应商。公司将要求所有供应商/分包商以书面形式约定在其供应链中禁止使用任何形式的强迫劳动，并充分配合公司对强迫劳动问题进行评估。公司将在采购前对新的供应商进行有关禁用童工、禁止强迫劳动等社会责任内容的审查，对现有和潜在供应商的生产场地进行评估和实地审查。

5、公司尊重员工择业自由，禁止交纳押金、扣押有效证件原件等任何形式的强迫劳动，确保员工完全自愿受雇，且不用承担雇佣的任何费用与成本；公司将向所有员工提供书面劳动协议，不会限制员工的行动自由。

6、公司为员工健康安全，不断努力改善条件，采取措施最大限度消除或降低危害，为员工提供一个安全的、良好的工作、生活环境：所有的车间、仓库、写字楼、员工宿舍等建筑物均符合国

家标准，通过建筑质量、消防、环保验收；各车间工序没有产生过量粉尘、噪声、水分、烟雾，造成高温，严重污染空气的作业；公司定期按照所在国家或地方相关规定进行三废排放检测、消防设施检测、防雷设施检测、员工饮用水检测等，以保证员工们的健康。

7. 公司承诺尊重并保护员工的结社自由与集体谈判权。员工有权在不受干预或歧视的情况下，自由组建或加入工会，或选择不加入任何工会。公司不干预员工工会活动，保障员工通过合法渠道就薪酬、福利、工作条件等议题与公司进行沟通和集体协商的权利。同时，公司建立多种沟通机制，倾听员工声音，推动劳资合作。

8. 公司致力于营造一个无歧视、无骚扰、尊重人格的工作与生活环境。我们严格禁止任何形式的歧视，包括但不限于基于种族、肤色、民族、性别、年龄、性取向、残疾、宗教、政治信仰、社会出身或地域等。公司在招聘、晋升、薪酬、培训、解雇等人事决策中始终坚持机会平等与公平待遇。公司也坚决反对职场中的威吓、剥削、骚扰及侮辱性行为。

9、公司对所有员工予以尊重与尊严，反对任何形式的肉体惩罚与精神或语言上的侮辱。

10、公司将遵守所在国家和/或地方劳动法律规定的正常工作时间和加班时间，合理安排生产计划，适时安排工人的工作时间和休息、休假。

11、公司将遵守所在国家和/或地方劳动法律规定的正常工资和加班工资。定期提供合理、合法的工资福利，至少满足工人的基本生活需求。公司将确保每月发放一次工资，除非所在国家和/或地方法律规定的工资发放周期更短。公司承诺依法保障员工获得劳动报酬的权利，并在合法合规的前提下进行薪资结算。

12、公司将制定社会责任管理体系内容相关的培训计划，对公司内部员工和相关方，特别是所有负责供应链和采购决策的员工进行培训。

13、公司设立各种形式的投诉渠道，以便员工和相关方可以及时与公司沟通，公司对举报/投诉员工的姓名和身份信息保密，任何员工都不会因举报/投诉而受到负面影响。

14、公司建立社会责任管理体系政策与程序文件，设立相关的执行团队与监督机制，定期评审体系适宜性、有效性，采用有效的方法与形式影响利益相关方，持续改进，不断完善。